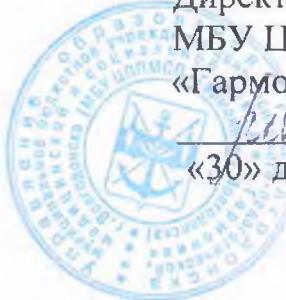


Муниципальное бюджетное учреждение центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Гармония»
г.Волгодонска

ПРИНЯТО
решением общего собрания
трудового коллектива,
протокол от 30.12.2020 №1

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБУ ЦППМСП
«Гармония» г.Волгодонска
Г.Н.Мельничук
«30» декабря 2020г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБРАБОТКЕ И ЗАЩИТЕ
ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ЦЕНТРА ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И
СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ «ГАРМОНИЯ» Г.ВОЛГОДОНСКА**

г.Волгодонск
2020

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение имеет своей целью закрепление механизмов обеспечения прав субъекта на сохранение конфиденциальности информации о фактах, событиях и обстоятельствах его жизни.

1.2. Настоящее Положение об обработке и защите персональных данных (далее - Положение) определяет порядок сбора, хранения, передачи и любого другого использования персональных данных работников, в соответствии с законодательством Российской Федерации и гарантии конфиденциальности сведений о работнике предоставленных работником работодателю.

1.3. Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 27.07.2006 №149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», Федеральным законом от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных», иными нормативно-правовыми актами, действующими на территории Российской Федерации.

2. Основные понятия

Для целей настоящего Положения используются следующие понятия:

2.1. Оператор персональных данных (далее оператор) - государственный орган, муниципальный орган, юридическое или физическое лицо, организующие и (или) осуществляющие обработку персональных данных, а также определяющие цели и содержание обработки персональных данных. В рамках настоящего положения оператором является – МБУ ЦППМСП «Гармония» г.Волгодонска.

2.2. Персональные данные - любая информация, относящаяся к определенному или определяемому на основании такой информации физическому лицу (субъекту персональных данных), в том числе его фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, адрес, семейное, социальное, имущественное положение, образование, профессия, доходы, другая информация о физическом лице.

2.3. Субъект – субъект персональных данных.

2.4. Работник - физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с оператором.

2.5. Обработка персональных данных - действия (операции) с персональными данными, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных.

2.6. Распространение персональных данных - действия, направленные на передачу персональных данных определенному кругу лиц (передача персональных данных) или на ознакомление с персональными данными неограниченного круга лиц, в том числе обнародование персональных данных в средствах массовой информации, размещение в информационно-телекоммуникационных сетях или предоставление доступа к персональным данным каким-либо иным способом.

2.7. Использование персональных данных - действия (операции) с персональными данными, совершаемые оператором в целях принятия решений или совершения иных действий, порождающих юридические последствия в отношении субъекта персональных данных или других лиц либо иным образом затрагивающих права и свободы субъекта персональных данных или других лиц.

2.8. Блокирование персональных данных - временное прекращение сбора, систематизации, накопления, использования, распространения персональных данных, в том числе их передачи.

2.9. Уничтожение персональных данных - действия, в результате которых невозможно восстановить содержание персональных данных в информационной системе персональных данных или в результате которых уничтожаются материальные носители персональных данных.

2.10. К персональным данным относятся:

2.10.1. Сведения, содержащиеся в основном документе, удостоверяющем личность субъекта.

2.10.2. Информация, содержащаяся в трудовой книжке работника.

2.10.3. Информация, содержащаяся в страховом свидетельстве государственного пенсионного страхования.

2.10.4. Сведения, содержащиеся в документах воинского учета для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу.

2.10.5. Сведения об образовании, квалификации или наличии специальных знаний или подготовки.

2.10.6. Сведения, содержащиеся в свидетельстве о постановке на учет физического лица в налоговом органе на территории Российской Федерации.

2.10.7. Сведения о семейном положении работника.

2.10.8. Информация медицинского характера, в случаях, предусмотренных законодательством.

2.10.9. Сведения о заработной плате работника.

2.10.10. Сведения о социальных льготах.

2.10.11. Сведения о наличии судимостей.

2.10.12. Место работы или учебы членов семьи.

2.10.13. Содержание трудового договора.

2.10.14. Подлинники и копии приказов по личному составу;

2.10.15. Основания к приказам по личному составу.

2.10.16. Документы, содержащие информацию по повышению квалификации и переподготовке сотрудника, его аттестация, служебное расследование.

2.10.17. Сведения о награждении государственными наградами Российской Федерации, присвоении почетных, воинских и специальных званий.

3. Обработка персональных данных

3.1. Общие требования при обработке персональных данных.

В целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина при обработке персональных данных обязаны соблюдать следующие требования:

3.1.1. Обработка персональных данных может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения Конституции Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов РФ, содействия субъектам персональных данных в трудоустройстве, продвижении по службе, обучении, контроля количества и качества выполняемой работы, обеспечения личной безопасности субъекта персональных данных и членов его семьи, а также в целях обеспечения сохранности принадлежащего ему имущества и имущества оператора.

3.1.2. Персональные данные не могут быть использованы в целях причинения имущественного и/или морального вреда гражданам, затруднения реализации прав и свобод граждан Российской Федерации.

3.1.3. При принятии решений, затрагивающих интересы субъекта персональных данных, нельзя основываться на персональных данных, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного получения.

3.1.4. Работники или их законные представители должны быть ознакомлены под расписку с документами оператора, устанавливающими порядок обработки персональных данных субъектов, а также их права и обязанности в этой области.

3.1.5. Субъекты персональных данных, не являющиеся работниками, или их законные представители имеют право ознакомиться с документами оператора, устанавливающими порядок обработки персональных данных субъектов, а также их права и обязанности в этой области.

3.1.6. Субъекты персональных данных не должны отказываться от своих прав на сохранение и защиту тайны.

3.2. Получение персональных данных.

3.2.1. Все персональные данные следует получать непосредственно от субъекта персональных данных. Субъект самостоятельно принимает решение о предоставление своих персональных данных и дает письменное согласие на их обработку оператором. Форма заявления-согласия субъекта на обработку персональных данных представлена в приложении №1 к настоящему положению.

3.2.2. В случае недееспособности либо несовершеннолетия субъекта персональных данных все персональные субъекта следует получать от его законных представителей. Законный представитель самостоятельно принимает решение о предоставлении персональных данных своего подопечного и дает письменное согласие на их обработку оператором. Форма заявления-согласия на обработку персональных данных подопечного представлена в приложении №2 к настоящему положению.

3.2.3. Письменное согласие не требуется, если обработка персональных данных осуществляется в целях исполнения договора, одной из сторон которого является субъект персональных данных.

3.2.4. Согласие на обработку персональных данных может быть отозвано субъектом персональных данных. В случаях указанных в пункте 3.2.2. настоящего положения согласие может быть отозвано законным представителем субъекта персональных данных. Форма отзыва согласия на обработку персональных данных представлена в приложении №3 к настоящему положению.

3.2.5. В случаях, когда оператор может получить необходимые персональные данные субъекта только у третьей стороны, субъект должен быть уведомлен об этом заранее и от него должно быть получено письменное согласие. В уведомлении оператор обязан сообщить о целях, способах и источниках получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и возможных последствиях отказа субъекта дать письменное согласие на их получение. Согласие оформляется в письменной форме в двух экземплярах: один из которых предоставляется субъекту, второй хранится у оператора. Форма заявления-согласия субъекта на получение его персональных данных от третьей стороны представлена в приложении №4 к настоящему положению.

3.2.6. Запрещается получать и обрабатывать персональные данные субъекта о его политических, религиозных и иных убеждениях и частной жизни.

3.2.7. Запрещается получать и обрабатывать персональные данные субъекта о его членстве в общественных объединениях или его профсоюзной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

3.2.8. В случаях, непосредственно связанных с вопросами трудовых отношений, в соответствии со статьей 24 Конституции Российской Федерации оператор вправе получать и обрабатывать данные о частной жизни субъекта только с его письменного согласия.

3.3. Хранение персональных данных

3.3.1. Хранение персональных данных субъектов осуществляется кадровой службой, бухгалтерией на бумажных и электронных носителях с ограниченным доступом.

3.3.2. Личные дела хранятся в бумажном виде в папках, прошитые и пронумерованные по страницам. Личные дела хранятся в отделе кадров, где обеспечивается защита от несанкционированного доступа.

3.3.3. Передача персональных данных

3.3.4. При передаче персональных данных субъекта оператор обязан соблюдать следующие требования:

- не сообщать персональные данные субъекта третьей стороне без письменного согласия субъекта или его законного представителя, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью субъекта, а также в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами. Форма заявления-согласия субъекта на передачу его персональных данных третьей стороне см. в приложении №5 настоящего положения;

- предупредить лиц, получающих персональные данные субъекта, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено. Лица, получающие персональные данные субъекта, обязаны соблюдать требования конфиденциальности;

- не сообщать персональные данные субъекта в коммерческих целях без его письменного согласия;

- не запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения им трудовой функции;

- передавать персональные данные субъекта представителям субъектов в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации, и ограничивать эту информацию

только теми персональными данными субъекта, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функций;

– все сведения о передаче персональных данных субъекта регистрируются в Журнале учета передачи персональных данных в целях контроля правомерности использования данной информации лицами, ее получившими. В журнале фиксируются сведения о лице, направившим запрос, дата передачи персональных данных или дата уведомления об отказе в их предоставлении, а также отмечается какая именно информация была передана. Форма журнала учета передачи персональных данных представлена в приложении №7 к настоящему положению.

3.3.5. Все меры конфиденциальности при сборе, обработке и хранении персональных данных субъекта распространяются как на бумажные, так и на электронные (автоматизированные) носители информации.

3.3.6. Внутренний доступ (доступ внутри организации) к персональным данным субъекта. Право доступа к персональным данным субъекта имеют:

- руководитель организации;
- бухгалтер;
- делопроизводитель;
- непосредственные руководители по направлению деятельности (доступ к персональным данным сотрудников, непосредственно находящихся в его подчинении);
- сам субъект, носитель данных.

3.3.7. Все сотрудники, имеющие доступ к персональным данным субъектов, обязаны подписать соглашение о неразглашении персональных данных. Форма соглашения о неразглашении персональных данных представлена в приложении №6 настоящего положения.

3.3.8. К числу массовых потребителей персональных данных вне учреждения относятся государственные и негосударственные функциональные структуры: налоговые инспекции; правоохранительные органы; органы статистики; страховые агентства; военкоматы; органы социального страхования; пенсионные фонды; подразделения федеральных, республиканских и муниципальных органов управления. Надзорно-контрольные органы имеют доступ к информации только в сфере своей компетенции.

3.3.9. Организации, в которые субъект может осуществлять перечисления денежных средств (страховые Общества, негосударственные пенсионные фонды, благотворительные организации, кредитные учреждения) могут получить доступ к персональным данным субъекта только в случае его письменного разрешения.

3.4. Уничтожение персональных данных

3.4.1. Персональные данные субъектов хранятся не дольше, чем этого требуют цели их обработки, и они подлежат уничтожению по достижении целей обработки или в случае утраты необходимости в их достижении.

3.4.2. Документы, содержащие персональные данные, подлежат хранению и уничтожению в порядке, предусмотренном архивным законодательством Российской Федерации.

4. Права и обязанности субъектов персональных данных и оператора

4.1. В целях обеспечения защиты персональных данных субъекты имеют право:

- получать полную информацию о своих персональных данных и обработке этих данных (в том числе автоматизированной);
- осуществлять свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право получать копии любой записи, содержащей персональные данные работника, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом;
- требовать исключения или исправления неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением законодательства;
- при отказе оператора или уполномоченного им лица исключить или исправить персональные данные субъекта - заявить в письменной форме о своем несогласии, представив соответствующее обоснование;
- дополнить персональные данные оценочного характера заявлением, выражющим его собственную точку зрения;

– требовать от оператора или уполномоченного им лица уведомления всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные субъекта, обо всех произведенных в них изменениях или исключениях из них;

– обжаловать в суд любые неправомерные действия или бездействие оператора или уполномоченного им лица при обработке и защите персональных данных субъекта.

4.2. Для защиты персональных данных субъектов оператор обязан:

– за свой счет обеспечить защиту персональных данных субъекта от неправомерного их использования или утраты в порядке, установленном законодательством РФ;

– ознакомить работника или его представителей с настоящим положением и его правами в области защиты персональных данных под расписку;

– по запросу ознакомить субъекта персональных данных, не являющегося работником, или в случае недееспособности либо несовершеннолетия субъекта, его законных представителей с настоящим положением и его правами в области защиты персональных данных;

– осуществлять передачу персональных данных субъекта только в соответствии с настоящим Положением и законодательством Российской Федерации;

– предоставлять персональные данные субъекта только уполномоченным лицам и только в той части, которая необходима им для выполнения их трудовых обязанностей в соответствии с настоящим положением и законодательством Российской Федерации;

– обеспечить субъекту свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей его персональные данные, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;

– по требованию субъекта или его законного представителя предоставить ему полную информацию о его персональных данных и обработке этих данных.

4.3. Субъект персональных данных или его законный представитель обязуется предоставлять персональные данные, соответствующие действительности.

5. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных

5.1. Руководитель, разрешающий доступ сотрудника к конфиденциальному документу, содержащему персональные данные, несет персональную ответственность за данное разрешение.

5.2. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Приложение 1
к «Положению об обработке и защите персональных
данных работников и обучающихся»

СОГЛАСИЕ НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Настоящим я, _____,
паспорт _____,
 проживающий по адресу: _____,
представляю Работодателю (оператору) МБУ ЦППМСП «Гармония» г.Волгодонска (ОГРН 10336143011442, ИНН 6143054799), зарегистрированному по адресу: 347371, Ростовская область, г.Волгодонск, пер.Западный, д.5, свои персональные данные в целях обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов при содействии в трудуоустройстве, обучении и продвижении по работе, обеспечения личной моей безопасности, текущей трудовой деятельности, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества.

Моими персональными данными является любая информация, относящаяся ко мне как к физическому лицу (субъекту персональных данных), указанная в трудовом договоре, личной карточке работника (унифицированная форма Т-2), трудовой книжке и полученная в течение срока действия настоящего трудового договора, в том числе: мои фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, гражданство, документы, удостоверяющие личность, идентификационный номер налогоплательщика, номер страхового свидетельства государственного пенсионного страхования, адреса фактического места проживания и регистрации по местожительству, почтовые и электронные адреса, номера телефонов, фотографии, сведения об образовании, профессии, специальности и квалификации, семейном положении и составе семьи, сведения о стаже работы, воинской обязанности; сведения о трудовом договоре и его исполнении (занимаемые должности, существенные условия труда, сведения об аттестации, повышении квалификации и профессиональной переподготовке, поощрениях и наказаниях, видах и периодах отпуска, временной нетрудоспособности, социальных льготах, командировании, рабочем времени и пр.), а также о других договорах (индивидуальной, коллективной материальной ответственности, ученических, оказания услуг и т. п.), заключаемых при исполнении трудового договора.

Своей волей и в своих интересах выражаю согласие на осуществление Работодателем (оператором) любых действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы или желаемы для достижения указанных целей, в том числе выражаю согласие на обработку без ограничения моих персональных данных, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в т. ч. передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных при автоматизированной и без использования средств автоматизации обработке; запись на электронные носители и их хранение; передачу Работодателем (оператором) по своему усмотрению данных и соответствующих документов, содержащих персональные данные, третьим лицам, включая банки, налоговые органы, в отделения пенсионного фонда, фонда социального страхования, фонда обязательного медицинского страхования, уполномоченным агентам и организациям; хранение моих персональных данных в течение 75 лет, содержащихся в документах, образующихся в деятельности Работодателя (оператора), согласно части 1 статьи 17 Закона от 22 октября 2004 г. № 125-ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации», а также при осуществлении любых иных действий с моими персональными данными, указанными в трудовом договоре и полученными в течение срока действия трудового договора, в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ и Закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных». Настоящее согласие на обработку персональных данных действует с момента представления бессрочно и может быть отозвано мной при представлении Работодателю (оператору) заявления в простой письменной форме в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. Обязуюсь сообщать в трехдневный срок об изменении местожительства, контактных телефонов, паспортных, документных и иных персональных данных. Об ответственности за достоверность представленных персональных сведений предупрежден(а).

(дата)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Таблица разграничения прав доступа к персональным данным сотрудников и обучающихся МБУ ЦППМСП «Гармония» г.Волгодонска

Перечень лиц, осуществляющих обработку ПДН сотрудников и (или) обучающихся.

Перечень персональных данных, доступ к которым разрешен.

Директору МБУ ЦППМСП «Гармония» г.Волгодонска:

Разрешен доступ к полному перечню персональных данных сотрудников, обучающихся, обратившихся за психолого-педагогической помощью в МБУ ЦППМСП «Гармония» г.Волгодонска.

Заместитель директора по УВР, руководитель структурного подразделения :

1.Информация о сотрудниках:

- анкетные и биографические данные;
- сведения об образовании;
- сведения о трудовом общем и специальном стаже; сведения о составе семьи; паспортные данные;
- сведения о воинском учете;
- сведения о заработной плате сотрудника; сведения о социальных льготах;
- занимаемая должность;
- отсутствие судимостей;
- адрес места жительства;
- домашний телефон;
- место работы или учебы членов семьи и родственников;
- содержание трудового договора и соглашений;
- подлинники и копии приказов по кадрам и личному составу;
- основания к приказам по личному составу;
- содержание личных дел, карточек формы Т-2 и трудовых книжек сотрудников;
- информация о повышении квалификации и переподготовке, их аттестации;
- копии отчетов, направляемые в органы статистики;
- материалы по поощрению и награждению.

2.Информация об обучающихся и обратившихся за психолого-педагогической помощью:

- анкетные данные: данные о возрасте и поле; данные о гражданстве, регистрации и родном языке; информация для связи;
- сведения о родителях (лицах, их заменяющих): ФИО, кем приходится, адресная и контактная информация;
- фотоматериалы; аудио – видеоматериалы;
- сведения о семье: состав семьи; категория семьи; сведения о попечительстве, опеке, отношении к группе социально незащищенных обучающихся; виды помощи обучающимся и обратившимся за психолого-педагогической помощью, оказываемые учреждением; отношение к группе риска, поведенческий статус, сведения о правонарушениях;
- дополнительные данные: информация о динамике развития мотивационной, эмоциональной, интеллектуальной сфер личности обучающегося.

Заместитель директора по АХЧ:

1.Информация о сотрудниках (непосредственно находящихся в подчинении):

- анкетные и биографические данные;

- сведения об образовании;
- сведения о трудовом общем и специальном стаже; сведения о составе семьи; паспортные данные;
- сведения о воинском учете;
- сведения о заработной плате сотрудника; сведения о социальных льготах;
- занимаемая должность;
- отсутствие судимостей;
- адрес места жительства;
- домашний телефон;
- место работы или учебы членов семьи и родственников; характер взаимоотношений в семье;
- содержание трудового договора и соглашений;
- подлинники и копии приказов по кадрам и личному составу;
- основания к приказам по личному составу;
- содержание личных дел, карточек формы Т-2 и трудовых книжек сотрудников;
- информация о повышении квалификации и переподготовке, их аттестации;
- копии отчетов, направляемые в органы статистики;
- материалы по поощрению и награждению.

Педагоги:

1. Информация об обучающихся и детях, обратившихся за психолого-педагогической помощью:
 - анкетные данные: данные о возрасте и поле; данные о гражданстве, регистрации и родном языке; информация для связи;
 - сведения о родителях (лицах, их заменяющих): ФИО, кем приходится, адресная и контактная информация;
 - фотоматериалы; аудио - видеоматериалы.
 - отношение к группе риска, поведенческий статус, сведения о правонарушениях;
 - информация о динамике развития мотивационной, эмоциональной, интеллектуальной сфер личности обучающихся, уровне социально-психологической адаптации.

Делопроизводитель:

1. Информация о сотрудниках:
 - анкетные и биографические данные;
 - сведения об образовании, копии документов об образовании;
 - сведения о трудовом общем и специальном стаже; сведения о составе семьи; паспортные данные;
 - сведения о воинском учете;
 - сведения о заработной плате сотрудника; сведения о социальных льготах;
 - занимаемая должность;
 - отсутствие судимостей;
 - адрес места жительства;
 - домашний телефон;
 - место работы или учебы членов семьи и родственников;
 - содержание трудового договора и соглашений;
 - подлинники приказов по кадрам и личному составу;
 - подлинники приказов по основной деятельности;
 - подлинники приказов по обучающимся;
 - основания к приказам по личному составу;
 - содержание личных дел и трудовых книжек сотрудников;
 - информация о повышении квалификации и переподготовке, их аттестации;
 - копии отчетов, направляемые в органы статистики;
 - информация по поощрению и взысканиям, применяемых к работникам.

Главный бухгалтер:

- 1.Информация о сотрудниках:
 - паспортные данные;
 - сведения об образовании;
 - сведения о трудовом общем и специальном стаже; сведения о составе семьи;
 - сведения о наличии и номера банковских счетов;
 - сведения о заработной плате сотрудника; сведения о социальных льготах;
 - занимаемая должность, специальность;
 - информация об исполнительном судопроизводстве;
 - адрес места жительства;
 - место работы или учебы членов семьи;
 - содержание трудового договора;
 - подлинники и копии приказов по личному составу, основания к ним;
 - приказы, содержащие информацию по повышению квалификации и переподготовке, аттестации;
 - копии отчетов, направляемые в органы статистики.

ОТЗЫВ
согласия на обработку персональных данных

Директору _____
Ф.И.О. субъекта персональных данных
(его законного представителя)
Адрес, где зарегистрирован субъект
персональных данных,
паспортные данные

Заявление

Прошу Вас прекратить обработку моих персональных данных в связи с (указать причину)

«____» ____ 20 ____ г.

_____ / _____ /
(подпись) (расшифровка подписи)

Приложение 4
к Положению об обработке и защите персональных данных

Директору _____
Ф.И.О. субъекта персональных данных
(его законного представителя)
Адрес, где зарегистрирован субъект
персональных данных,
паспортные данные

Заявление-согласие
на получение персональных данных у третьей стороны.

Я, _____
(Ф.И.О полностью)

паспорт серии _____, номер _____, выданный _____
«____» _____ года, в соответствии со ст.86 Трудового Кодекса Российской
Федерации _____ на получение моих персональных данных, а именно:
(согласен/не согласен)

(указать состав персональных данных (Ф.И.О, паспортные данные, адрес и т.д.)
для обработки в целях

у следующих лиц

(указать Ф.И.О. физического лица или наименование организации, которым сообщаются данные)

Я также утверждаю, что ознакомлен с возможными последствиями моего отказа
дать письменное согласие на их получение.

«____» _____ 20 ____ г.

_____ / _____ /
Подпись _____
(расшифровка подписи)

Приложение 5
к « Положению об обработке персональных данных»

Директору _____
Ф.И.О. субъекта персональных данных
(его законного представителя)
Адрес, где зарегистрирован субъект
персональных данных,
паспортные данные

Заявление-согласие
на передачу персональных данных третьей стороне.

Я,

_____,
паспорт серии _____, номер _____, выданный _____,
в соответствии со ст.88 Трудового Кодекса Российской Федерации _____.
(согласен/не согласен)
на передачу моих персональных данных с правом обмена информацией, а именно:

_____ (указать состав персональных данных (Ф.И.О, паспортные данные, адрес, и т.д.)
для обработки в целях _____

_____ (указать цели обработки)
следующим лицам _____ (указать Ф.И.О. физического лица или наименование организации, которым сообщаются данные)

Я также утверждаю, что ознакомлен с возможными последствиями моего отказа
дать письменное согласие на их передачу.

« ____ » ____ — ____ 20 ____ г.

_____ / _____ /
(подпись) (расшифровка подписи)

Приложение 6.1
к «Положению об обработке персональных данных»
(для заместителей директора)

Директору _____
Ф.И.О. субъекта персональных данных
(его законного представителя)
Адрес, где зарегистрирован субъект
персональных данных, паспортные данные

**Заявление-соглашение
о неразглашении персональных данных сотрудников и обучающихся**

Я, _____,
паспорт номер _____, выданный «____» _____ года, выполняя должностные
обязанности _____,
понимаю, что получаю доступ к персональным данным работников и/или обучающихся.

Я также понимаю, что во время исполнения своих обязанностей, мне приходится
заниматься сбором, обработкой и хранением персональных данных.

Я понимаю, что разглашение такого рода информации может нанести ущерб
субъектам персональных данных, как прямой, так и косвенный.

В связи с этим даю обязательство при работе (сбор, обработка и хранение) с
персональными данными соблюдать все описанные в «Положении об обработке и защите
персональных данных» требования.

Я подтверждаю, что не имею права разглашать сведения:

1. Информация о сотрудниках:

- анкетные и биографические данные;
- сведения об образовании;
- сведения о трудовом общем и специальном стаже; сведения о составе семьи;
паспортные данные;
- сведения о воинском учете;
- сведения о заработной плате сотрудника; сведения о социальных льготах;
- занимаемая должность;
- отсутствие судимостей;
- адрес места жительства;
- домашний телефон;
- место работы или учебы членов семьи и родственников;
- содержание трудового договора и соглашений;
- подлинники и копии приказов по кадрам и личному составу;
- основания к приказам по личному составу;
- содержание личных дел, карточек формы Т-2 и трудовых книжек сотрудников;
- информация о повышении квалификации и переподготовке, их аттестации;
- копии отчетов, направляемые в органы статистики;
- материалы по поощрению и награждению.

**2. Информация об обучающихся и обратившихся за психолого-педагогической
помощью:**

- анкетные данные: данные о возрасте и поле; данные о гражданстве, регистрации и
родном языке; информация для связи;
- сведения о родителях (лицах, их заменяющих): ФИО, кем приходится, адресная и
контактная информация;
- фотоматериалы; аудио – видеоматериалы;
- сведения о семье: состав семьи; категория семьи; сведения о попечительстве,
опеке, отношении к группе социально незащищенных обучающихся; виды помощи
обучающимся и обратившимся за психолого-педагогической помощью, оказываемые

учреждением; отношение к группе риска, поведенческий статус, сведения о правонарушениях;

- дополнительные данные: информация о динамике развития мотивационной, эмоциональной, интеллектуальной сфер личности обучающегося.

Я предупрежден(а) о том, что в случае разглашения мной сведений, касающихся персональных данных или их утраты, я несу ответственность в соответствии со ст. 90 Трудового Кодекса Российской Федерации.

«___» ____ 20 ___ г.

_____ / _____ /
(подпись) (ФИО)

Приложение 6.2
к «Положению об обработке персональных данных»
(для главного бухгалтера)

Директору _____

Ф.И.О. субъекта персональных данных
(его законного представителя)

Адрес, где зарегистрирован субъект
персональных данных, паспортные данные

Заявление-соглашение

о неразглашении персональных данных сотрудников и обучающихся учреждения
Я, _____,

паспорт номер _____, выданный «____» _____ года, выполняя должностные
обязанности _____, понимаю, что получаю доступ к персональным данным работников и/или обучающихся.

Я также понимаю, что во время исполнения своих обязанностей, мне приходится заниматься сбором, обработкой и хранением персональных данных.

Я понимаю, что разглашение такого рода информации может нанести ущерб субъектам персональных данных, как прямой, так и косвенный.

В связи с этим, даю обязательство, при работе (сбор, обработка и хранение) с персональными данными соблюдать все описанные в «Положении об обработке и защите персональных данных» требования.

Я подтверждаю, что не имею права разглашать сведения о сотрудниках:

- паспортные данные;
- сведения об образовании;
- сведения о трудовом общем и специальном стаже; сведения о составе семьи;
- сведения о наличии и номера банковских счетов;
- сведения о заработной плате сотрудника; сведения о социальных льготах;
- занимаемая должность, специальность;
- информация об исполнительном судопроизводстве;
- адрес места жительства;
- место работы или учебы членов семьи;
- содержание трудового договора;
- подлинники и копии приказов по личному составу, основания к ним;
- приказы, содержащие информацию по повышению квалификации и переподготовке, аттестации;
- копии отчетов, направляемые в органы статистики.

Я предупрежден(а) о том, что в случае разглашения мной сведений, касающихся персональных данных или их утраты я несу ответственность в соответствии со ст. 90 Трудового Кодекса Российской Федерации.

«___» ____ 20 ____ г.

_____/_____/_____
(подпись) (ФИО)

Приложение 6.3

к Положению об обработке персональных данных (для заместителя директора по АХЧ)

Директору _____
Ф.И.О. субъекта персональных данных
(его законного представителя)
Адрес, где зарегистрирован субъект
персональных данных, паспортные данные

Заявление-соглашение

о неразглашении персональных данных сотрудников и обучающихся учреждения

Я, _____, паспорт номер _____, выданный «____» _____ года, выполняя должностные обязанности _____, понимаю, что получаю доступ к персональным данным работников и/или обучающихся.

Я также понимаю, что во время исполнения своих обязанностей, мне приходится заниматься сбором, обработкой и хранением персональных данных.

Я понимаю, что разглашение такого рода информации может нанести ущерб субъектам персональных данных, как прямой, так и косвенный.

В связи с этим, даю обязательство, при работе (сбор, обработка и хранение) с персональными данными соблюдать все описанные в «Положении об обработке и защите персональных данных» требования.

Я подтверждаю, что не имею права разглашать сведения о сотрудниках (непосредственно находящихся в подчинении):

- анкетные и биографические данные;
 - сведения об образовании;
 - сведения о трудовом общем и специальном стаже; сведения о составе семьи; паспортные данные;
 - сведения о воинском учете;
 - сведения о заработной плате сотрудника; сведения о социальных льготах;
 - занимаемая должность;
 - отсутствие судимостей;
 - адрес места жительства;
 - домашний телефон;
 - место работы или учебы членов семьи и родственников; характер взаимоотношений в семье;
 - содержание трудового договора и соглашений;
 - подлинники и копии приказов по кадрам и личному составу;
 - основания к приказам по личному составу;
 - содержание личных дел, карточек формы Т-2 и трудовых книжек сотрудников;
 - информация о повышении квалификации и переподготовке, их аттестации;
 - копии отчетов, направляемые в органы статистики;
 - материалы по поощрению и награждению.

«_____» 20____ Г.

_____ / _____ /
(подпись) (ФИО)

Приложение 6.4
к Положению об обработке персональных данных
(для педагогов)

Директору _____
Ф.И.О. субъекта персональных данных
(его законного представителя)
Адрес, где зарегистрирован субъект
персональных данных, паспортные данные

**Заявление-соглашение
о неразглашении персональных данных обучающихся и детей, обратившихся за
психологом-педагогической помощью**

Я, _____,
паспорт номер _____, выданный «____» _____ года, выполняя должностные
обязанности _____,
понимаю, что получаю доступ к персональным данным работников и/или обучающихся.

Я также понимаю, что во время исполнения своих обязанностей, мне приходится
заниматься сбором, обработкой и хранением персональных данных.

Я понимаю, что разглашение такого рода информации может нанести ущерб
субъектам персональных данных, как прямой, так и косвенный.

В связи с этим, даю обязательство, при работе (сбор, обработка и хранение) с
персональными данными соблюдать все описанные в «Положении об обработке и защите
персональных данных» требования.

Я подтверждаю, что не имею права разглашать сведения об обучающихся:

- - анкетные данные: данные о возрасте и поле; данные о гражданстве, регистрации
и родном языке; информация для связи;

- сведения о родителях (лицах, их заменяющих): ФИО, кем приходится, адресная и
контактная информация;

- фотоматериалы; аудио - видеоматериалы.

- отношение к группе риска, поведенческий статус, сведения о правонарушениях;

- информация о динамике развития мотивационной, эмоциональной,
интеллектуальной сфер личности обучающихся, уровне социально-психологической
адаптации.

Я предупрежден(а) о том, что в случае разглашения мной сведений, касающихся
персональных данных или их утраты я несу ответственность в соответствии со ст. 90
Трудового Кодекса Российской Федерации.

«____» _____ 20 ____ г.

_____ / _____ /
(подпись) (ФИО)

Приложение 6.5
К Положению об обработке персональных данных
(для делопроизводителя)

Директору _____
Ф.И.О. субъекта персональных данных
(его законного представителя)
Адрес, где зарегистрирован субъект
персональных данных, паспортные данные

**Заявление-соглашение
о неразглашении персональных данных сотрудников и детей, обратившихся за
психолого-педагогической помощью**

Я, _____,
паспорт _____, выданный «___» ____ года, выполняя
должностные обязанности делопроизводителя, понимаю, что получаю доступ к
персональным данным работников и детей, обратившихся за психолого-педагогической
помощью, МБУ ЦППМСП «Гармония» г.Волгодонска.

Я также понимаю, что во время исполнения своих обязанностей, мне приходится
заниматься сбором, обработкой и хранением персональных данных.

Я понимаю, что разглашение такого рода информации может нанести ущерб
субъектам персональных данных, как прямой, так и косвенный.

В связи с этим, даю обязательство, при работе (сбор, обработка и хранение) с
персональными данными соблюдать все описанные в «Положении об обработке и защите
персональных данных» требования.

Я подтверждаю, что не имею права разглашать сведения:

1. О сотрудниках:

- анкетные и биографические данные;
- сведения об образовании, копии документов об образовании;
- сведения о трудовом общем и специальном стаже; сведения о составе семьи;
паспортные данные;
- сведения о воинском учете;
- сведения о заработной плате сотрудника; сведения о социальных льготах;
- занимаемая должность;
- отсутствие судимостей;
- адрес места жительства;
- домашний телефон;
- место работы или учебы членов семьи и родственников;
- содержание трудового договора и соглашений;
- подлинники приказов по кадрам и личному составу;
- подлинники приказов по основной деятельности;
- подлинники приказов по обучающимся;
- основания к приказам по личному составу;
- содержание личных дел и трудовых книжек сотрудников;
- информация о повышении квалификации и переподготовке, их аттестации;
- копии отчетов, направляемые в органы статистики;
- информация по поощрению и взысканиям, применяемых к работникам.

2. Об обучающихся

- анкетные данные: данные о возрасте и поле; данные о гражданстве, регистрации и
родном языке;
- данные ОМС;

-информацию для связи;
- данные о прибытии и выбытии в/из лицея;
- сведения о родителях (лицах, их заменяющих); ФИО, кем приходится, адресная и контактная информация;
- фотоматериалы;
аудио – видеоматериалы;
- сведения о семье:
- состав семьи; категория семьи для оказания материальной и других видов помощи и сбора отчетности по социальному статусу контингента обучающихся; сведения о попечительстве, опеке, отношении к группе социально незащищенных обучающихся;
- виды помощи обучающимся, оказываемые образовательным учреждением;
- отношение к группе риска, поведенческий статус, сведения о правонарушениях;
- данные об образовании: форма получения образования и специализация/профилизация; изучение родных и иностранных языков;
- сведения об успеваемости и внеучебной занятости;
- участие в ЕГЭ;
- информацию о выпускниках, их итоговой аттестации и трудоустройстве;
- дополнительные данные: копии документов, хранящихся в личном деле учащихся; информацию о динамике развития мотивационной, эмоциональной, интеллектуальной сфер личности обучающегося, особенностях его нервной системы и уровне социально-психологической адаптации.

Я предупрежден(а) о том, что в случае разглашения мной сведений, касающихся персональных данных или их утраты я несу ответственность в соответствии со ст. 90 Трудового Кодекса Российской Федерации.

«___» ____ 20 ____ г.

_____/_____/_____
(подпись) (ФИО)

Приложение 6.6
К Положению об обработке персональных данных

УТВЕРЖДЕНО
приказом МБУ ЦППМСП
«Гармония» г.Волгодонска
от «__» 20 __ г. №__

Форма акта
об уничтожении персональных данных

Комиссия в составе:

Председатель – _____

Члены комиссии – _____

провела отбор носителей персональных данных и установила, что в соответствии с требованиями руководящих документов по защите информации

_____ информация, записанная на них в процессе эксплуатации, подлежит гарантированному уничтожению:

№п/п , Дата, Тип носителя, Регистрационный номер носителя ПДН, Примечание
Всего съемных носителей _____

(цифрами и прописью)

На указанных носителях персональные данные уничтожены путем

_____ (стирания на устройстве гарантированного уничтожения информации и т.п.)

Перечисленные носители ПДН уничтожены путем

_____ (разрезания, сжигания, механического уничтожения и т.п.)

Председатель комиссии: _____ / _____ /

Члены комиссии: _____ / _____ /
_____ / _____ /

Приложение 7

К Положению об обработке персональных данных

Директору МБУ ЦППМСП
«Гармония» г.Волгодонска

Заявление-согласие родителей (законных представителей) на обработку персональных данных обучающегося

Я, _____,
паспорт серии _____ номер _____,
выдан _____
дата выдачи «__» 20 __ г.
Адрес фактического проживания законного представителя

кем приходится
обучающемуся _____
ФИО обучающегося
полностью _____

в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006г. № 152-ФЗ «О персональных
данных»

И Даю согласие МБУ ЦППМСП «Гармония» г.Волгодонска, расположенному по
адресу: г.Волгодонск, пер.Западный, д.5, на обработку персональных данных моего/ей
сына (дочери, подопечного)

(Ф.И.О. сына, дочери, подопечного)

а именно:

анкетные данные;

данные о возрасте и поле;

данные о гражданстве, регистрации и родном языке;

данные обязательного медицинского страхования;

информация для связи;

данные о прибытии и выбытии в/из лицея;

сведения о родителях (лицах, их заменяющих):

ФИО, кем приходится, адресная и контактная информация*

* Данная информация собирается на основе формы заявления о приеме ребенка в
учреждение.

Сведения о семье:

категория семьи для оказания материальной и других видов помощи и сбора
отчетности по социальному статусу контингента обучающихся;

сведения о попечительстве, опеке, отношении к группе социально незащищенных
обучающихся;

виды помощи обучающимся, оказываемые учреждением;

отношение к группе риска, поведенческий статус, сведения о правонарушениях;

Данные об образовании:

форма получения образования и специализация/ профилизация.

Дополнительные данные:

Информация о динамике развития мотивационной, эмоциональной,
интеллектуальной сфер личности обучающегося, особенностях его нервной системы и
уровне социально-психологической адаптации;

II. Подтверждаю свое согласие на следующие действия с указанными выше персональными данными обработку персональных данных (смешанным способом с использованием средств информатизации и/или без использования таких средств):

-сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение),
использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание,
блокирование,

уничтожение персональных данных (в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ).

III. Я подтверждаю свое согласие на передачу моих персональных данных третьим лицам с правом обмена информацией:

- Департаменту образования;
- Территориальному управлению социальной защиты населения;
- Образовательным учреждениям, подведомственным Департаменту по вопросам образования;

- Управлению Пенсионного фонда;
- и другим организациям в соответствии с действующим законодательством РФ.

Я утверждаю, что ознакомлен с документами организации, устанавливающими порядок обработки персональных данных, а также с моими правами и обязанностями в этой области.

Согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение неопределенного срока. Согласие может быть отозвано мною в любое время на основании моего письменного заявления.

«_____» _____ 201__ г.
_____/_____
(подпись) (расшифровка подписи)___

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

Работников МБУ ЦППМСП «Гармония» г.Волгодонска с Положением об обработке и защите персональных данных

Журнал учета передачи персональных данных

Журнал учета обращений субъектов персональных данных о выполнении их законных прав в области защиты персональных данных.

Типовой должностной регламент* специалиста по обеспечению безопасности персональных данных

I. Общие положения

1.1. Настоящий должностной регламент специалиста по обеспечению безопасности персональных данных (далее - Регламент) определяет основные цели, функции и права специалиста по обеспечению безопасности персональных данных (далее - Специалист) в соответствующей организации.

1.2. Специалист назначается приказом (или иным документом) Руководителя организации на основании Положения о государственной системе защиты информации в Российской Федерации от иностранных технических разведок и от ее утечки по техническим каналам, утвержденного постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 15 сентября 1993 г. № 912-51, во исполнение Федерального Закона «О персональных данных» №152-ФЗ от 27.07.2006г.

1.3. Специалист проводит свою работу согласно нормативным методическим документам Федеральной службы по техническому и экспортному контролю России, Федеральной службы безопасности России и иных уполномоченных законодательством органов в области обеспечения безопасности персональных данных.

1.4. Непосредственное руководство работой специалиста осуществляется заместитель Руководителя организации, курирующий вопросы защиты информации.

Назначение и освобождение от должности специалиста производится Руководителем организации.

1.5. Специалист назначается из числа сотрудников соответствующей организации, имеющих опыт работы по основной деятельности соответствующей организации или в области защиты.

1.6. Специалист приравнивается по оплате труда, льготам и премированию к соответствующим категориям работников основных подразделений соответствующей организации.

1.7. Работа специалиста проводится в соответствии с планами работ, утверждаемыми непосредственным руководителем или руководителем организации.

1.8. В своей работе специалист руководствуется законодательными и иными нормативными актами Российской Федерации в области обеспечения безопасности персональных данных, приказами и указаниями Руководителя организации и другими руководящими документами по обеспечению безопасности персональных данных.

II. Основные функции специалиста

2.1. Проведение единой технической политики, организация и координация работ по обеспечению безопасности персональных данных в соответствующей организации.

* Регламент утверждается Приказом (или иным документом) Руководителя организации

2.2. Проведение мероприятий по организации обеспечения безопасности персональных данных, включая классификацию информационных систем персональных данных.

2.3. Проведение мероприятий по техническому обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных, в том числе

- мероприятия по размещению, охране, организации режима допуска в помещении, где ведется обработка персональных данных;
- мероприятия по закрытию технических каналов утечки персональных данных при их обработке;
- мероприятия по защите от несанкционированного доступа к персональным данным
- мероприятия по выбору средств защиты персональных данных при их обработке.

2.4. Проведение мероприятий, направленных на предотвращение несанкционированного доступа к персональным данным или передачи их лицам, не имеющим права доступа к такой информации.

2.5. Своевременное обнаружение фактов несанкционированного доступа к персональным данным.

2.6. Недопущение воздействия на технические средства обработки персональных данных, в результате которого может быть нарушено их функционирование.

2.7. Обеспечение возможности восстановления персональных данных, модифицированных или уничтоженных вследствие несанкционированного доступа к ним.

2.8. Постоянный контроль за обеспечением уровня защищенности персональных данных.

2.9. Участие в подготовке объектов соответствующей организации к аттестации по выполнению требований обеспечения безопасности персональных данных.

2.10. Разработка организационных распорядительных документов по обеспечению безопасности персональных данных в соответствующей организации.

2.11. Организация в установленном порядке расследования причин и условий появления нарушений в безопасности персональных данных и разработка предложений по устранению недостатков и предупреждению подобного рода нарушений, а также осуществление контроля за устранением этих нарушений.

2.12. Разработка предложений, участие в проводимых работах по совершенствованию системы безопасности персональных данных в соответствующей организации.

2.13. Проведение периодического контроля эффективности мер защиты персональных данных в соответствующей организации. Учет и анализ результатов контроля.

2.14. Организация повышения осведомленности руководства и сотрудников в соответствующей организации по вопросам обеспечения безопасности

персональных данных, сотрудников подведомственных предприятий, учреждений и организаций.

2.15. Подготовка отчетов о состоянии работ по обеспечения безопасности персональных данных в соответствующей организации.

III. Права специалиста

Специалист имеет право:

3.1. Запрашивать и получать необходимые материалы для организации и проведения работ по вопросам обеспечения безопасности персональных данных.

3.2. Разрабатывать проекты организационных и распорядительных документов по обеспечению безопасности персональных данных.

3.3. Готовить предложения о привлечении к проведению работ по защите информации на договорной основе организаций, имеющих лицензии на право проведения работ в области защиты информации.

3.4. Контролировать деятельность структурных подразделений соответствующей организации в части выполнения ими требований по обеспечению безопасности персональных данных.

3.5. Вносить предложения руководителю организации о приостановке работ в случае обнаружения несанкционированного доступа, утечки (или предпосылок для утечки) персональных данных.

3.6. Привлекать в установленном порядке необходимых специалистов из числа сотрудников соответствующей организации для проведения исследований, разработки решений, мероприятий и организационно-распорядительных документов по вопросам обеспечения безопасности персональных данных.

IV. Ответственность специалиста

4.1. Специалист несет персональную ответственность за:

правильность и объективность принимаемых решений;

правильное и своевременное выполнение приказов, распоряжений, указаний руководства соответствующей организации по вопросам, входящим в возложенные на него функции;

выполнение возложенных на него обязанностей, предусмотренных настоящим Регламентом;

соблюдение трудовой дисциплины, охраны труда;

качество проводимых работ по обеспечению безопасности персональных данных в соответствии с функциональными обязанностями.

согласно действующему законодательству Российской Федерации за разглашение сведений ограниченного распространения, ставших известными ему по роду работы.

Утвержден
приказом директора
МБУ ЦППМСП
«Гармония» г.Волгодонска
от _____ №_____

ПЛАН
мероприятий по защите персональных данных
в МБУ ЦППМСП «Гармония» г. Волгодонска

№ п\п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственный за выполнение	Примечание
1.	Оформление правового основания обработки персональных данных	При вводе информационной системы персональных данных (ИСПДн) в эксплуатацию	Заместитель директора по УВР	При создании ИСПДн необходимо оформить приказ о вводе ее в эксплуатацию. Приказ оформляется руководителем организации.
2.	Направление в уполномоченный орган (Роскомнадзор) уведомления о своем намерении осуществлять обработку персональных данных с использованием средств автоматизации	При необходимости		Уведомление направляется при вводе в эксплуатацию новых информационных систем персональных данных, либо при внесении изменений в существующие
3.	Документальное регламентирование работы с ПД	При необходимости		Разработка положения по обработке и защите персональных данных, регламента специалиста ответственного за безопасность персональных данных, либо внесение изменений в существующие
4.	Получение письменного согласия субъектов ПД (физическими лиц) на обработку ПД в случаях, когда этого требует законодательство	Постоянно		Письменное согласие получается при передаче ПД субъектами для обработки в ИСПДн, либо для обработки без использования средств автоматизации. Форма согласия приведена в Положении об обработке и защите ПД.
5.	Пересмотр договора с субъектами ПД в части обработки ПД	При необходимости		Например, в договор может быть включено согласие субъекта на обработку и передачу его ПД. Пересмотр договоров проводится при необходимости и оставляется

				на усмотрение организации – оператора ПД
6.	Установка сроков обработки ПД и процедуры их уничтожения по окончании срока обработки	При необходимости		Для каждой ИСПДн организацией - оператором ПД должны быть установлены сроки обработки ПД, что должно быть документально подтверждено в паспорте на ИСПДн. При пересмотре сроков – необходимые изменения должны быть внесены в паспорт ИСПДн
7.	Ограничение доступа работников к ПД	При необходимости (при создании ИСПДн)		В случае создания ИСПДн, а также приведения имеющихся ИСПДн в соответствии с требованиями закона необходимо разграничить доступ к ПД сотрудников организации согласно матрице доступа(сотрудники наделяются минимальными полномочиями доступа, необходимыми для выполнения ими своих обязанностей, например, могут иметь права только на просмотр ПД) Матрица доступа утверждается руководителем организации. При необходимости пересматривается (увольнение, прием новых сотрудников и прочее), подшивается в паспорт ИСПДн
8.	Повышение квалификации сотрудников в области защиты персональных данных	Постоянно		Ответственных за выполнение работ – не менее раз в два года, повышение осведомленности сотрудников – постоянно (данное обучение проводит ответственный за выполнение работ по ИБ)
9.	Инвентаризация информационных ресурсов с целью выявления присутствия и обработки в них ПД	Раз в полгода		
10.	Классификация информационных систем персональных данных (ИСПД)	При необходимости		Классификация проводится при создании ИСПДн, при выявлении в информационных системах ПД, при изменении состава, структуры самой ИСПДн или технических особенностей ее построения (изменилось ПО, топология и прочее)
11.	Выявление угроз безопасности и разработка моделей угроз и нарушителя	При необходимости		Разрабатывается при создании системы защиты ИСПДн

12.	Аттестация (сертификация) СЗПД или декларирование соответствия по требованиям безопасности ПД	При необходимости		Проводится совместно с лицензиатами ФСТЭК
13.	Эксплуатация ИСПД и контроль безопасности ПД	Постоянно		

Директор МБУ ЦППМСП «Гармония» г.Волгодонска

Г.Н.Мельничук